

Sajtóközlemény

Uniós támogatásból szakasszisztensek és szakápolók alkalmazása az OITI-ben.

A TÁMOP-6.2.4/A-09/1/KMR-2010-0005 projektazonosító pályázaton 50 millió forint uniós támogatást nyert az Országos Idegtudományi Intézet, melynek keretében diplomás ápolók, műtős szakasszisztensek, felnőtt intenzív terápiás és gyermek intenzív terápiás szakasszisztensek, valamint felnőtt szakápolók és orvosi képzőképző diagnosztikai analitikusok felvételét tudtuk megvalósítani.

Folyamatosan nő a hiányszakmák listája, az OITI pályázat forrásokkal küzd az öt érintő hatások ellen

Az elmúlt időszakban exponenciálisan nőtt a hiányszakmák száma, amelyek között olyanok is megjelentek, amelyekben korábban szakember „túlkínálat” volt. Ennek okaként az uniós munkaerő direktívát jelölhetjük meg, mondván: ennek előírásait csupán néhány ország tudja maradéktalanul betartani, mégpedig migráns – így többek között külföldön munkát vállaló hazai orvosok alkalmazásával. Ennek kapcsán érdekes megemlíteni azt is, hogy a Magyar Orvosi Kamara hivatalos lapjának számaiban több hirdetésben toboroznak magyar doktorokat külföldi munkára.

Az Egészségügyi Minisztérium szerint egyébként a ténylegesnél lényegesen nagyobb számok forognak a külföldön dolgozó orvosokkal kapcsolatban. Tavaly év végéig összesen 2442 doktor kérte a külföldi munkavállaláshoz elengedhetetlen jó hírnév igazolásáról szóló dokumentum kiállítását, ám azt nem tudni, hogy közülük mennyien vállaltak ténylegesen munkát külföldön. Az orvosok mellett eddig összesen 632 szakdolgozó folyamodott hasonló igazolásért.

Ami az általános létszámhelyzetet illeti, tavaly év végéig összesen 53 789 orvos és fogorvos, továbbá 10 872 gyógyszerész szerepelt az alapnyilvántartásban. Az érvényes működési nyilvántartással rendelkezők száma azonban ennél jóval kevesebb: 38 879 illetve 7191. A praktizáló orvosok 7,9 százaléka – 2647 fő – már



elérte a nyugdíjkorhatárt, a 30 év alattiak aránya pedig 19 százalék (6273 fő).

A szakdolgozók alapnyilvántartásában 170 250 aktív korú szerepel, akiknek többsége több szakképesítést is szerzett. Érvényes működési nyilvántartással 82 289-en rendelkeznek, miközben az összes foglalkoztatott szakdolgozó száma körülbelül 98 ezer.

Tízezer lakosra átlagosan 32 orvos jut, kivéve az ettől jelentősen elmaradó Pest és Békés megyéket. Az engedélyezett orvosi munkahelyek száma 2007-ben 37 895 volt, a betöltött állásoké 36 262. Ez utóbbi azonban nem azt jelenti, hogy minden egyes státuszra egy doktor jut, mivel az állások betöltöttsége nem azonos az azokat ellátó természetesen személyek számával. Így nem állapítható meg hogy mennyien töltik be az állást. A legrosszabb egyébként Komárom-Esztergom megyében az orvos-ellátottság.

A fekvőbeteg ellátásban többek között belgyógyászokra, endokrinológusokra, pszichiáterekre, tüdőgyógyászokra, rehabilitációs szakemberekre, sürgősségi ellátókra, patológusokra valamint transzfuziológusokra lenne szükség, míg a járóbeteg szakellátásban nefrológus, traumatológus, sürgősségi ellátó, patológus és gyermekorvos hiánnyal küszködnek. Ami a háziorvoslást illeti, a közel 7000 praxisból 2008 szeptemberében 148 volt betöltetlen.

Az OITI tekintetében a szakdolgozói területen mutatkozik a legnagyobb hiány. Azonban nyertes TÁMOP 6.2.4. „Hatékony foglalkoztatási konstrukció kialakítása az OITI-ben az egészségügyi szerkezetátalakítást követő humán erőforrás hiány megoldására” címet viselő pályázatunk célcsoportja pont ez a kör. Pályázatunk fókuszában mindenképp azok az egészségügyi szakdolgozók állnak, akik megfelelő szakképesítéssel rendelkeznek, szeretnének és próbálkoznak is elhelyezkedni a hazai egészségügyben, de az ellátandó feladatok és a bérezés aránytalansága, ill. az elbocsátások és az egyre reménytelenebbnek tűnő álláskereső miatt kiábrándultakká váltak és pályaelhagyáson, vagy külföldi munkalehetőségeken gondolkoznak.

Reméljük e pályázat lehetőséget ad arra, hogy ezeket a szakdolgozókat visszacsábítsuk és újramotiváljuk, (több dolgozó-ezzel egyenes arányban az OITiben csökkenő munkaterhek, ellátandó munkával arányos bérezés, a pályázatnak köszönhetően plusz juttatások biztosítása a bérköltségek átcsoportosítása révén), ill., hogy bizonyítsuk számukra azt, hogy egy szakképzett és jól működő teamben igenis érdemes itthon is dolgozni, tenni a betegek gyógyulásáért.

A projektről bővebb információt a www.oiti.hu oldalon olvashatnak.