

## Sajtóközlemény

Uniós támogatásból szakasszisztensek és szakápolók alkalmazása az OITI-ben.

**A TÁMOP-6.2.4/A-09/1/KMR-2010-0005 projektazonosító pályázaton 50 millió forint uniós támogatást nyert az Országos Idegtudományi Intézet, melynek keretében diplomás ápolók, műtős szakasszisztensek, felnőtt intenzív terápiás és gyermek intenzív terápiás szakasszisztensek, valamint felnőtt szakápolók és orvosi képzők felvételét tudtuk megvalósítani.**

### TÁMOP 6.2.4. pályázat a megvalósulás útján

Nehézségeink leküzdésének módja a bővülő foglalkoztatás

Az OITI elkötelezett az hazai egészségügy nehéz helyzete ellenére az eredmények működés folyamatos biztosítása iránt. Eredményeink kulcsa a megfelelő létszámú és szakképzett egészségügyi dolgozók foglalkoztatása intézményünkben. Ezt hivatott támogatni TÁMOP 6.2.4 pályázatunk megvalósítása is.

Számos feladataink és kitűzött céljaink alapfeltétele a megfelelő számú és képzett szakorvosok és szakdolgozók jelenléte. Az OPNI /Országos

Pszichológiai és Neurológiai Intézet/ 2007.évi megszüntetése és feladatainak, orvosainak, ill. betegeinek elosztása a mi intézményünket is jelentős mértékben érintette. Átvettük a stroke-os és epilepsziás betegek /77 beteg közül 30-at tudunk elhelyezni kórházi ágyak hiányában/ szakellátását, mellyel 20 szakorvos, -dolgozó került át intézményünkbe. Közülük mára 3-an maradtak. Az új feladatok leterhelték az eddig sem túl nagy létszámú szakdolgozóink kapacitását, illetve az anyagi lehetőségeink sem tették lehetővé a versenyképes bérezés biztosítását. Az átvett egészségügyi dolgozók igyekeztek, és a mai napig is igyekeznek munkájuk és végzettségük mértékének megfelelő, jobban fizető állásokat keresni (pályaelhagyók, külföldi lehetőségek). A bővülő ágyszámunk, a kórházi ágyak növekvő kihasználtsága, a feladatkörünk elengedhetlenné teszik a megfelelő számú humánerőforrás biztosítottóságát intézményünkben. Havonta átlagosan 130-140 fő körül mozog az aktív fekvőbetegek száma a kórházi ágyak igénybevétele szerint, mely 100%-osnak mondható. A járó beteg



szakorvosi ellátás havi óráinak száma átlagosan 1040 óra. A megfelelő szakdolgozóink aránya pedig mindezek ellátásához nagyon alacsony mértékű. Egy kórházi ápolóra átlagosan 30-40 beteg jut. Minisztérium támogatással már elkezdtek az új kórházi rész, korszerű osztályok és kórtermek /2-4 ágyas, vizesblokkal is ellátott szobák/ építését, mely az 2010 év végére átadásra került. Tehát a tárgyi körülmények adottak lettek. Jelen TÁMOP pályázat megvalósításával szeretnénk az ehhez szükséges szakdolgozó munkatérét is biztosítani. Ideális esetben (stroke, epilepszia, intenzív, idegsebészeti osztályon) 39 szakdolgozóra lenne szükség ezen a területen, ezzel szemben 30 főben maximálható ezt a feladatot ellátók száma. Összesen 21 új szakdolgozó foglalkoztatását kívánjuk biztosítani nyertes TÁMOP 6.2.4. pályázat segítségével a hiánymunkakörökben megvalósítani.

A hiány -mely hosszú ideje fennáll Intézményünkben- betöltése érdekében tett folyamatos intézkedéseink /internetes hirdetések, negyedéves újsághirdetések/, eddig szinte sikertelennek bizonyultak. Tapasztalataink azt mutatják, hogy hiába történik meg év elején az üresen maradt munkapozíciók feltöltése, év végére mégis kevesebben maradnak a szakképzett dolgozók intézményünkben. Statisztikai adatok támasztják alá, hogy több azok száma, akik kilépnek évről-évre, mint akik felvételre kerülnek. Ennek oka leginkább abban gyökerezik, hogy a rájuk nehezedő munkaterhek nincsenek egyenes arányban a bérezéssel. Számos eredménytelen próbálkozás után a nyertes TÁMOP pályázatunk eredményeként már felvételre került 8 új szakdolgozó, és további 13 új munkatárs érkezik hozzánk.

A projektről bővebb információt a [www.oiti.hu](http://www.oiti.hu) oldalon olvashatnak.